**РОСИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**МОТЫГИНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МАШУКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**РЕШЕНИЕ**

23. 01.2024г пос. Машуковка № 74

**О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в администрации Машуковского сельсовета.**

## Во исполнение Постановления Совета администрации Красноярского края от 29 декабря 2007 года N 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», [Постановления Правительства Красноярского края](https://docs.cntd.ru/document/444884087#64U0IK)  [от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK) "О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", Машуковский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

## Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются в виде предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее - выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), и муниципальных служащих (далее - предельный размер фонда оплаты труда).

## Установить предельный размер фонда оплаты труда по VIII группе - сельские и городские поселения с численностью населения до 5 тысяч человек, при этом, численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

1. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

а) предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

б) предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем одиннадцатым пункта 6 приложения N 5 к настоящему Решению, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

## 4. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, не выше предельных размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих.

5. При расчете предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда | | | | | | | |
|  | Группа муниципального образования | | | | | | | |
|  | **VIII** | | | | | | | |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 | | | | | | | |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 | | | | | | | |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 | | | | | | | |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 | | | | | | | |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 | | | | | | | |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 | | | | | | | |
| Премии | 2,7 | | | | | | | |
| Стимулирующие выплаты (Письмо Минфина от 03.12.2021, №14-11/5917) | 10 | | | | | | | |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 | | | | | | | |
| ИТОГО | 62,0 | | | | | | | |

## 6. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

## 7. Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

## Председатель депутатов

## Машуковского сельского Совета А.А. Хороших

## Глава Машуковского сельсовета Н.А. Тварадзе

## Приложение N 1 к Решению Машуковского

## сельского Совета депутатов от 23.01. 2024 г. N74

## ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ.

1. Установить, что предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, состоят из предельных размеров денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения.

Предельные размеры денежного вознаграждения и предельные размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

2. Предельные размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, устанавливаются в следующих размерах:

     (рублей в месяц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Наименование должности | Группы муниципальных образований | | | | | | | |
|  | VIII | | | | | | | |
| Глава муниципального образования | 21705 | | | | | | | |

3. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения (без учета увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта) не должны превышать предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением, за исключением предельных размеров ежемесячного денежного поощрения, определяемых в соответствии с абзацами вторым, третьим настоящего пункта.

4. На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения конкретного должностного лица начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(абзац введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 29.05.2020 N 399-п](https://docs.cntd.ru/document/570844509#64U0IK))

5. В случае, когда должностным лицом отработан неполный календарный месяц, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения определяется в соответствии с настоящим Порядком пропорционально отработанному времени.

(абзац введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 29.05.2020 N 399-п](https://docs.cntd.ru/document/570844509#64U0IK); в ред. [Постановления Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK))

(в ред. [Постановления Правительства Красноярского края от 28.09.2018 N 561-п](https://docs.cntd.ru/document/550203491#64U0IK))

6. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения, увеличиваются на 3000 рублей.

(введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK))

7. Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения, определенного в соответствии с пунктами 3, 3.1 настоящего приложения.

(введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 30.12.2021 N 1011-п](https://docs.cntd.ru/document/578049130#64U0IK); в ред. [Постановления Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK))

8. На денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

(в ред. [Постановлений Правительства Красноярского края от 30.12.2021 N 1011-п](https://docs.cntd.ru/document/578049130#64U0IK), [от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK))

9. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 3 - 3.2 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:  
  
ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.  
Кув = (ОТ1 + (3000 руб. x Кмес x Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 - выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года, руб.;

ОТ2 - выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года, руб.;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(п.введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK)).

Приложение N 2  
к Решению Машуковского

## сельского Совета депутатов [от 23.01. 2024 г. N](https://docs.cntd.ru/document/985014895#64U0IK)74

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных размеров составных частей денежного содержания.

В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

и) премии;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

з) материальная помощь.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

2. Предельные размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

3. Предельные размеры надбавок за особые условия муниципальной службы муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность в территориальных подразделениях местной администрации муниципальных округов, за исключением муниципальных служащих, замещающих должность "руководитель территориального подразделения местной администрации", устанавливаются в размерах, соответствующих размерам по группе должностей городских, сельских поселений, входящих в состав муниципального района до образования муниципального округа.

(абзац введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 02.10.2020 N 713-п](https://docs.cntd.ru/document/570967102#64U0IK))

4. Предельные размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

5. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения по всем группам должностей составляют 2.3.:

6. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей.

(абзац введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK))

7. Предельные размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда

8. Предельный размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

9. Предельные размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

10. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

(в ред. [Постановления Правительства Красноярского края от 22.05.2015 N 254-п](https://docs.cntd.ru/document/428554257#64U0IK))

11. Увеличение ежемесячного денежного поощрения, увеличение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему не производится при замещении муниципальным служащим должности, по которой в соответствии с муниципальными правовыми актами установлен более низкий должностной оклад, чем оклад, установленный в соответствии с муниципальными правовыми актами по ранее замещаемой должности.

12. В случае если муниципальный служащий проработал неполный календарный месяц, размер увеличения ежемесячного денежного поощрения определяется пропорционально отработанному времени.

(в ред. [Постановления Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK)).

13. Установление и выплата конкретному муниципальному служащему размера увеличения ежемесячного денежного поощрения, исчисленного в соответствии с настоящим пунктом, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

14. На размер увеличения ежемесячного денежного поощрения и единовременной выплаты при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленный в соответствии с настоящим пунктом, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15. Выплаты муниципальному служащему, предусмотренные настоящим пунктом, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, установленного соответствующему муниципальному образованию за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования на указанные цели отдельной целевой статьей.

(п. 12 в ред. [Постановления Правительства Красноярского края от 29.05.2020 N 399-п](https://docs.cntd.ru/document/570844509#64U0IK)).

16. В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:  
  
ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.  
  
Кув = (ОТ1 + (3000 руб. x Кмес x Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года, руб.;

ОТ2 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года, руб.;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

(п. 13 введен [Постановлением Правительства Красноярского края от 21.12.2023 N 1024-п](https://docs.cntd.ru/document/407014747#64U0IK))

## Приложение N 3 к Решению Машуковского

## сельского Совета депутатов [от 23.01. 2024 г. N](https://docs.cntd.ru/document/985014895#64U0IK)74

## ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

(в ред. [Постановлений Правительства Красноярского края от 02.10.2020 N 713-п](https://docs.cntd.ru/document/570967102#64U0IK), [от 30.12.2021 N 1011-п](https://docs.cntd.ru/document/578049130#64U0IK))

     (рублей в месяц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Наименование должности | Группа муниципалього образования | | | | | | | |
|  | VIII | | | | | | | |
| Заместитель главы муниципального образования | 5997 | | | | | | | |
| Главный бухгалтер | 5623 | | | | | | | |
| Специалист 1-й категории | 4890 | | | | | | | |
| Специалист 2-й категории | 4018 | | | | | | | |

Устанавливается для должностей, учреждаемых в территориальном подразделении местной администрации, расположенном на территории, соответствующей территории городского, сельского поселения с численностью населения до 5 тыс. чел., входившего в состав муниципального района до образования муниципального округа.  
 Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих, установленные настоящим приложением, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.